

SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

#RIF!

MACROCATEGORIA:	PERSONALE NON DIRIGENTE		
-----------------	----------------------------	--	--

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)	VALORI
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2011:	25	11	2011	
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	16	12	2011	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	29	12	2011	
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:				2011
2 Importo totale fondo 2010 (ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)				141715
3 Importo totale fondo 2011 (ivi comprese le progressioni economiche orizzontali eventualmente contabilizzate a bilancio)				143287
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")				
5 Non Compilare				
6 Totale fondo 2010 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2010 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)				159309
7 Totale fondo 2011 non rilevante ai fini della verifica limite 2010 ex art. 9 c. 2-bis L. 122/10 (sommare le voci 2011 rilevanti a questo fine, es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)				179798
8 Non Compilare				

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI										
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0										
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	85166										
11 Non Compilare											
12 Non Compilare											
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	<table border="1" style="width: 100px; margin: auto;"> <tr> <td style="text-align: center;">SI</td> <td style="text-align: center;">NO</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	SI	NO	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>						
SI	NO										
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>										
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	<table border="1" style="width: 100px; margin: auto;"> <tr> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>								
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>										
15 Per scelta dell'organo politico?	<table border="1" style="width: 100px; margin: auto;"> <tr> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>								
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>										
16 Sulla base di altri fattori?	<table border="1" style="width: 100px; margin: auto;"> <tr> <td style="text-align: center;"><input checked="" type="radio"/></td> <td style="text-align: center;"><input type="radio"/></td> </tr> </table>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>								
<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>										
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<table border="1" style="width: 100px; margin: auto;"> <tr> <td style="text-align: center;">N. posizioni</td> <td style="text-align: center;">Valore unitario</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">8432,71</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">3</td> <td style="text-align: center;">8516,56</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">8633,95</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">1</td> <td style="text-align: center;">8659,04</td> </tr> </table>	N. posizioni	Valore unitario	3	8432,71	3	8516,56	1	8633,95	1	8659,04
N. posizioni	Valore unitario										
3	8432,71										
3	8516,56										
1	8633,95										
1	8659,04										

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	SI	NO
51 E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	○	●
52 E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	●	○
53 Non Compilare		
54 Non Compilare		
	VALORI	
55 Non Compilare		
56 Non Compilare		
57 Non Compilare		
58 Non Compilare		
59 Non Compilare		
60 Non Compilare		
61 Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
62 Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	63 Area A / Categoria A / Fascia I 64 numero progressioni 65 Percentuale	
	66 Area B / Categoria B / Fascia II 67 numero progressioni 68 Percentuale	
	69 Area C / Categoria C / Fascia III 70 numero progressioni 71 Percentuale	
	72 Area D / Categoria D 73 numero progressioni 74 Percentuale	
	75	
	76 Non Compilare	
	77 Non Compilare	
	78	
	79 Non Compilare	
	80 Non Compilare	
	Total progressioni orizzontali effettuate	
		0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

	VALORI		
81 Non Compilare			
82 Non Compilare			
83 Non Compilare			
84 Non Compilare			
85 Non Compilare			
86 Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	11128		
87 Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse			Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):
88 Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	40	=>	100%
89 Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		=>	0%
90 Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo 2011 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		=>	0%
91 Non Compilare			
92 Non Compilare			
93 Non Compilare			
94 Non Compilare			
95 Non Compilare			
96 Non Compilare			
97 Non Compilare			

RILEVAZIONE CEPEL

	SI	NO
28 Non Compilare		
29 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	●	○
30 In forma singola		
31 In forma associata	●	○
32 Non Compilare		
33 Non Compilare		
34 Non Compilare		
35 Non Compilare		
36 Non Compilare		
37 Non Compilare		
38 Non Compilare		
39 Non Compilare		
40 Non Compilare		
41 Non Compilare		
42 Non Compilare		
43 Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	25,00	
45 Non Compilare		
46 Non Compilare		
47 Non Compilare		
48 Non Compilare		
49 Non Compilare		
50 Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)

SI PRECISA CHE PER L'ANNO 2011 E' STATA SOTTOSCRITTA UN'IPOTESI DI ACCORDO DECENTRATO IN DATA 25/11/2011, CERTIFICATA DAL REVISORE IN DATA 16/12/2011 E DEFINITIVAMENTE SOTTOSCRITTA IN DATA 29/12/2011.